

붙임1

채용 공고문

한국장학재단 2024년 상반기 수시채용 공고

학생들이 꿈을 실현하도록 도와주는 한국장학재단이 NCS(국가직무능력표준)에 기반한 능력중심, 블라인드, 열린채용으로 미래를 이끌어 나갈 우수한 인재를 모집합니다.

- 한국장학재단은 채용 분야의 직무기술서를 제공하고 있으며, 직무 수행 현장에서 요구되는 능력을 공정하게 평가하여 적합한 인재를 선발하고 있습니다.
또한 '공공기관 채용비위 후속조치' 관련 채용비위 임용자는 임용 이후에도 면직 처리될 예정이므로 이 점 유의하여 지원하시기 바랍니다.

1 채용 분야 및 인원

- 채용인원 : 총 21명

※ 채용분야별 중복지원 불가(중복 지원 시 일괄 불합격 처리)

채용구분	채용분야	채용인원(명)	담당직무	근무지
체험형 청년인턴	행정지원(일반)	10	직무기술서 참고	대구
	행정지원(장애)	3		
일반직(별정직)	미화반장	1		
기간제근로자	사서	1		
	WEST사업 운영지원	1		
	현장실습지원 사업관리	2		
	중앙취업지원센터 운영지원	3		세종
합계		21		

- ※ 분야별 적격자가 없을 경우 미채용 또는 당초 계획보다 적은 인원 선발 가능
- ※ 체험형 청년인턴의 경우 행정지원(장애) 분야의 최종 합격 인원이 채용 예정인원에 미달할 경우, 미달한 인원만큼 행정지원(일반) 분야에서 인원을 추가로 채용할 수 있음
- ※ 근무지는 재단의 향후 인력운영 상황 등에 따라 타 지역으로 이동 가능

2 지원자격

□ 공통 지원자격

구분	지원자격
기본	<ul style="list-style-type: none"> ○ 학력, 연령, 성별 및 전공 제한 없음 <ul style="list-style-type: none"> ※ 단, 체험형 청년인턴의 경우 「청년고용촉진특별법」에 따른 청년으로 제한 ※ 연령의 경우 재단 정년에 의거 만 60세(일반직(별정직)의 경우 만 65세) 미만인 자 ○ 채용분야별 임용일자부터 즉시 근무가 가능한 자
결격사유	<ul style="list-style-type: none"> ○ 한국장학재단 「인사규정」 제10조에 따른 결격사유에 해당하지 않는 자
병역	<ul style="list-style-type: none"> ○ 「병역법」 제76조에서 정한 병역의무 불이행자에 해당하지 않는 자
기타	<ul style="list-style-type: none"> ○ 재단 재직 중인 일반직 및 기간제근로자 중 채용공고일 기준 최근 개인 성과평가(근무성적평정) 결과 연속 3회 이상 C등급 이하를 받은 경우 응시 제한 ○ 지원서 작성 시 인적사항, 어학시험점수, 가점사항 등 오기재에 따른 정보 불일치 시 불합격 처리 ○ 채용분야별 중복 지원이 불가하며, 중복 지원이 발견될 경우 불합격 처리 ○ 자격 미충족자가 임용 전후로 발견될 경우 합격취소 처리

□ 채용분야별 지원자격

○ 체험형 청년인턴 지원자격

구분	지원자격
기본	<ul style="list-style-type: none"> ○ 공통 지원자격을 충족한 자 <ul style="list-style-type: none"> ※ 재학생일 경우 수업 등으로 인해 근무시간 중 근무에 지장이 없어야 함
연령	<ul style="list-style-type: none"> ○ 지원서 접수 마감일 기준 「청년고용촉진특별법」에 따른 청년 <ul style="list-style-type: none"> ※ 만 15세 이상 만 34세 이하(단, 제대군인 및 사회복무요원은 「제대군인지원에 관한 법률」에 근거하여 복무기간에 따라 상한연령 연장)
장애	<ul style="list-style-type: none"> ○ 「장애인고용촉진 및 직업재활법 시행령」에 의한 장애인 <ul style="list-style-type: none"> ※ 체험형 청년인턴 중 '행정지원(장애)'로 지원한 자만 해당

○ 일반직(별정직) 지원자격

구분	지원자격
기본	<ul style="list-style-type: none"> ○ 공통 지원자격을 충족한 자
연령	<ul style="list-style-type: none"> ○ (우대) 「고용상 연령차별금지 및 고령자고용촉진에 관한 법률」에 의한 준고령자 <ul style="list-style-type: none"> ※ 지원서 접수 마감일 기준 만 50세 이상인 자
경력	<ul style="list-style-type: none"> ○ 정부, 공공기관, 지자체, 기업체 등에서 미화반장 관련 업무경력 3년 이상인 자

○ 기간제근로자 지원자격

구분	지원자격
기본	○ 공통 지원자격을 충족한 자
사서	○ 「도서관법 시행령」 별표4에 의한 준사서 이상 자격 보유자 ※ 기간제근로자 중 '사서'로 지원한 자만 해당

□ 결격사유

< 한국장학재단 「인사규정」 제10조(채용 금지자)에 따른 결격사유 >

1. 「국가공무원법」 제33조 각 호의 결격사유 중 어느 하나에 해당하는 자
2. 채용 신체검사 결과 채용 부적격으로 판정된 자
3. 전직 중 불미한 소행 또는 근무태만으로 인하여 해직된 자
4. 병역 기피자 또는 군복무 이탈자
5. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」에 따라 비위면직자 등 취업제한 적용을 받는 자
6. 채용비위(「공공기관의 운영에 관한 법률」 및 같은 법 시행령에 해당하는 채용비위 행위를 말한다. 이하 같다) 연루자 및 부정합격자로서 합격 취소, 임용 취소 또는 면직된 날로부터 5년이 경과하지 아니한 자

3 근무조건

□ 고용형태 : 채용분야별 상이

채용구분	채용분야	고용형태	근무기간
체험형 청년인턴	행정지원(일반)	계약직 (기간제근로자)	임용일로부터 6개월 (2024. 7. 1.~2024. 12. 31.)
	행정지원(장애)		
일반직(별정직)	미화반장	정규직 (무기계약직)	3개월 수습기간 종료 후 수습 해제 시 계속 근무 (2024. 7. 1.~)
기간제근로자	사서	계약직 (기간제근로자)	임용일로부터 10개월 (2024. 7. 1.~2025. 4. 25.)
	WEST사업 운영지원		임용일로부터 8개월* (2024. 7. 1.~2025. 3. 7.)
	현장실습지원 사업관리		임용일로부터 1년* (2024. 7. 22.~2025. 7. 21.)
	중앙취업지원센터 운영지원		

* 기간제근로자 중 'WEST사업 운영지원', '현장실습지원 사업관리', '중앙취업지원센터 운영지원'은 근무기간 관련하여 하단의 유의사항 참조

※ 기간제근로자 근무기간 유의사항

- 기간제근로자 중 'WEST사업 운영지원', '현장실습지원 사업관리', '중앙취업지원센터 운영지원' 채용분야의 경우, 사업 계속 수행 여부 및 개인별 근무평정 결과에 따라 사업 운영 기간 내에서 임용일로부터 최대 2년까지 재계약이 가능함
- 또한, 계약기간 중 사업이 조기 종료될 경우 잔여 계약기간 동안 다른 업무(지역이동 포함)에 배치될 수 있음(계약 종료 후 정규직 전환 불가)

□ 근무지역 : 채용분야별 상이

채용구분	채용분야	근무지역
체험형 청년인턴	행정지원(일반)	대구(본사 및 별관)
	행정지원(장애)	
일반직(별정직)	미화반장	
기간제근로자	사서	
	WEST사업 운영지원	
	현장실습지원 사업관리	
	중앙취업지원센터 운영지원	세종

- ※ 근무지는 재단의 향후 인력운영 상황 등에 따라 타 지역으로 이동 가능
- ※ 근무지역 구분 없이 별도의 합숙소(사택) 미제공

□ 근무시간 : 주 5일, 09:00~18:00(휴게시간 1시간 포함)

- 일반직(별정직)의 경우 평일 06:30 ~ 16:00 (휴게시간 1.5시간 포함), 매월 첫째주
금요일, 토요일 06:30 ~ 11:00 (휴게시간 30분 포함)

□ 보수수준

채용구분	보수수준	인정경력
체험형 청년인턴	월 214만 원(세전)	-
일반직(별정직)	일반직(별정직) 미화반장 초임의 100%	-
기간제근로자	보조급 사업 인건비 예산 및 과거 경력을 고려하여 4,000만 원 이내에서 결정 (성과연봉 및 시간외 근무수당 포함)	군 경력(3년 이내) 대학원 경력(2년 이내) 직무경력

- ※ 대학원 경력은 임용 당시 학위를 취득한 경우에 인정하며, 타 경력이 인정되는 기간 동안의 경력은 중복하여 인정하지 않음

4 채용절차 및 일정

□ 채용일정

채용구분	일정(예정)	내용
채용공고 및 지원서 접수	○ 채용공고: 4.22.(월)~5.8.(수) 17:00	16일간 공고 및 접수
	○ 지원서접수: 4.22.(월)~5.8.(수) 17:00	
1차 서류전형	○ 합격자발표: 5.17.(금)	6배수, 4배수* 선발 * 체험형 청년인턴은 4배수 선발
인성검사	○ 인성검사: 5.17.(금)~5.20.(월) 17:00	합격자 대상 온라인 검사 ※ 체험형 청년인턴(장애), 일반직, 기간제근로자 해당
2차 면접전형	○ AI면접: 5.17.(금)~5.20.(월) 17:00	합격자 대상 온라인 검사 ※ 체험형 청년인턴(일반) 해당
	○ 대면면접: 5.24.(금)	대구 본사 ※ 체험형 청년인턴(장애), 일반직, 기간제근로자 해당
	○ 합격자발표: 6.20.(목)	최종 합격자 및 예비 합격자 발표
결격사유 확인	○ 신원조회: 임용 전까지	결격사유 없을 시 임용
	○ 비위면직자조회: 임용 전까지	
	○ 신체검사: 임용 전까지	
임용	○ 임용: 7.1.(월) / 7.22.(월)	채용분야별 임용일자 상이

※ 상기 일정은 채용 계획 변경 및 재공고 시 일부 조정될 수 있음

※ 각 전형단계별 합격 여부는 이메일, 문자메시지 등을 통해 개별 안내

□ 체험형 청년인턴 근무혜택

구분	내용	비고
수료증 발급	2024. 12. 31.까지 근무한 수료자에 한함	-
경력증명서 발급	30일 이상 근무한 자에 한함	-
정규직 채용 시 가점 부여	최종 평가결과 활동 우수자*로 선정된 자는 종합직(신입) 채용 시 우대	2025년도 종합직(신입) 채용에 한정하여 인정

* 인턴 기간 중 평가를 통해 평가결과 상위 30% 이내에서 우수자 선정

□ 채용절차 세부사항

① 지원서 접수

- 접수기간 : 4. 22.(월) ~ 5. 8.(수) 17:00까지
- 접수방법 : 채용 홈페이지 온라인 접수(방문, 우편, 이메일 접수 불가)
- ※ 최종제출 이후 지원서 수정은 불가하며, 지원 마감 시간에는 지원자 동시 접속으로 시스템이 불안정할 수 있으므로 충분한 시간적 여유를 갖고 최종 제출완료 요망(접수기간 연장 불가)

② 서류전형

- 체험형 청년인턴

- 평가방법 : 평가기준에 따라 서류전형 고득점 순으로 합격자 4배수 선발
- 평가기준 : 체험형 청년인턴 서류심사 기준표에 따라 어학 및 자격증 항목 별 점수를 합산하여 정량평가(100점 만점)

구분	어학	자격증	계
배점	50점	50점	100점

- 일반직(별정직), 기간제근로자

- 평가방법 : 평가기준에 따라 서류전형 고득점 순으로 합격자 6배수 선발
- 평가기준 : 경험기술서(1개 항목) 및 자기소개서(2개 항목) 각 항목에 대하여 종합적으로 정성평가(A~E등급, 100점 만점)

항목	항목 수	항목별 만점	등급별 점수				
경험기술서	1	40	A(40)	B(35)	C(30)	D(25)	E(20)
자기소개서	2	30	A(30)	B(26)	C(22)	D(18)	E(14)

◆ (유의사항) 입사지원서 불성실 기재 시 결격(불합격) 처리

- 허용 글자 수 미만 작성, 특정 단어나 문장 반복, 비속어 사용, 질문과 무관한 내용 기재, 그 외 이와 유사하다고 볼 수 있을 정도의 불성실 기재

③ 인성검사(온라인)

※ 체험형 청년인턴 중 행정지원(일반) 지원자는 제외

- 검사기간 : 5. 17.(금) ~ 5. 20.(월) 17:00까지
- 검사대상 : 체험형 청년인턴 행정지원(장애), 일반직(별정직), 기간제근로자 서류전형 합격자

- 검사방법 : 온라인 인성검사 홈페이지를 통한 개별 참여
- 활용방법 : 합격·불합격 여부 판단 없이 면접전형 시 참고자료로 활용
(단, 인성검사 미응시 시 면접전형 응시 불가)

④ 면접전형

- 체험형 청년인턴 행정지원(일반)

- 평가일자 : 5. 17.(금) ~ 5. 20.(월) 17:00까지
- 평가방법 : 온라인 AI면접으로 면접전형을 실시하여, AI면접 평가결과 고득점 순으로 합격자 1배수 선발
- 평가기준 : 적극성, 계획성, 성실성, 신뢰성, 창의성 등 인성 평가 및 분석력, 추진력, 기획력, 리더십, 소통능력 등 역량 종합 평가
- 준비사항 : 인터넷 환경, 키보드/마우스/PC카메라웹캠(노트북 내장 카메라 사용 가능)/마이크/이어폰
- ※ 세부사항은 AI면접 대상자에 한해 별도 안내

- 체험형 청년인턴 행정지원(장애), 일반직(별정직), 기간제근로자

- 평가일자 : 5. 24.(금)
- 평가방법 : 대면면접으로 면접전형을 실시하여, 평가기준에 따라 면접전형 고득점 순으로 합격자 1배수 선발
- 평가기준 : 입사지원서 기반으로 응시자의 인성·가치관(30점), 의사소통(30점), 직무적합성(40점) 각 항목에 대해 종합 평가(100점 만점)

◆ 전형별 점수 계산 기준

- 각 전형별 점수는 소수점 넷째자리에서 반올림하여 고득점 순으로 합격자 선발

◆ 전형별 동점자 처리 기준

- 서류전형: 선발 예정인원을 초과한 동점자가 있을 경우, 동점자 전원 합격
- 면접전형: 취업지원대상자(보훈) → 장애인 → 면접전형 고득점자 → 서류전형 고득점자 순으로 합격자 선발

5 가점사항

□ 가점사항

가점 항목	가점 대상	가점	대상 전형
취업지원 대상자	○ 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 등 관련 법령에 의한 취업지원대상자 ※ 동법 제31조에 따라 선발 예정인원이 4명 이상인 채용 분야에 한하여 적용	10% 이내 (증명서 기재비율)	서류전형 면접전형
장애인	○ 「장애인고용촉진 및 직업재활법 시행령」에 의한 장애인 ※ '체험형 청년인턴 행정지원(장애)' 분야는 가점 미적용	5%	
자립준비청년 (보호종료아동)	○ 「아동복지법」에 의한 보호종료 아동으로서 지원서 접수 마감일 기준 보호시설을 퇴소한지 5년 이내인 자 ※ '체험형 청년인턴' 분야에 한하여 가점 적용	5%	
준·고령자	○ 「고용상 연령차별금지 및 고령자고용촉진에 관한 법률」에 의한 준·고령자 ※ 지원서 접수 마감일 기준 만 50세 이상인 자 ※ '일반직(별정직)' 분야에 한하여 가점 적용	2%	
사회적배려 대상자	○ 「국민기초생활 보장법」에 의한 수급자로서 지원서 접수 마감일까지 계속하여 2년 이상인 자	2%	
	○ 「한부모가족지원법」에 의한 지원 대상자로서 지원서 접수 마감일까지 계속하여 2년 이상인 자	2%	
	○ 「북한이탈주민의 보호 및 정착지원에 관한 법률」에 의한 북한이탈주민	2%	
	○ 「다문화가족지원법」에 의한 다문화가족의 구성원	2%	

- ◆ 각 전형별 만점(100점)에 대한 가점 부여(총 취득점수는 만점 초과 가능)
- ◆ 가점 중복대상자는 각 전형별 최대 15%까지만 가점을 부여하며, 사회적배려대상자 가점은 항목별 합산하여 최대 5%까지만 적용

6 제출서류

- '★'표시 서류는 서류접수 마감일 기준 1개월 이내(2024. 4. 8. 이후) 발급분만 유효하며, 진위확인을 위하여 문서확인번호(온라인 발급본) 및 교부담당자, 수입증지 날짜(오프라인 발급본)가 보이도록 제출
- 서류전형 합격자는 지원서 내용에 대한 진위확인을 위해 재단에서 정한 기일 내에 증빙자료를 제출하여야 하며(제출방법 별도 안내), 미제출 또는 누락으로 지원서 내용에 대한 증빙이 불가할 시 합격 취소 처리

※ 제출서류는 진위확인 목적으로만 활용되며 심사위원 등에게는 제공되지 않음

구분	제출서류
필수	최종학교 졸업(예정)증명서★ ※ 석사학위 이상 졸업자의 경우 학사학위 이상 전부 제출
	주민등록등본★
	주민등록초본★ (군 경력이 있는 경우 반드시 병역사항 전체를 포함하여 발급-제출)
	가족관계증명서★
	건강보험자격득실확인서★ 또는 국민연금가입증명서★ 중 해당서류
해당자	어학능력검정시험 성적 증명서★ ※ 어학능력사항을 입력한 경우 제출 - 단, 서류접수 마감일까지 사이버국가고시센터에 사전등록이 완료된 경우 제출 생략 가능 ※ 서류접수 마감일 기준 자체 유효기간 내에 있거나, 서류접수 마감일까지 사이버국가고시센터에 사전등록이 완료된 어학성적에 한해 인정
	(교육사항) 학교교육 성적증명서★, 교육이수증명서 사본 중 해당서류
	(경력사항) 경력증명서★, 재직증명서★, 인턴수료증 사본 중 해당서류
	(자격사항) 입사지원서 상 입력한 자격증 사본
	(취업지원) 취업지원대상자 증명서★ 등 취업지원대상자임을 확인할 수 있는 증명서 ※ 증명서 상 용도, 가점비율(국가보훈부 문의 필수), 제출처(한국장학재단) 반드시 명시
	(장애인) 장애인 증명서 등 장애인임을 확인할 수 있는 증명서★ ※ 정부24 인터넷 발급본 제출
	(자립준비청년) 자립수당 수급자 확인서★ 또는 보호종료 확인서★ ※ 행정복지센터 발급본 제출
	(사회적배려 대상자) 사회적배려 대상자 관련 증명서 사본★ ① 국민기초생활수급자 증명서 ※ 증명서 상 수급기간(연속하여 2년 이상) 명시 필요, 행정복지센터 발급본 제출 ② 한부모가족증명서 ※ 증명서 상 수급기간(연속하여 2년 이상) 명시 필요, 행정복지센터 발급본 제출 ③ 북한이탈주민등록확인서 ④ 다문화가족의 구성원인 경우 가족관계증명서, 부 또는 모의 혼인관계 증명서, 부 또는 모의 국적확인 서류 등 다문화가족임을 증명할 수 있는 서류 ※ 정부24 또는 대법원 전자가족관계등록시스템 인터넷 발급본으로 제출

* '체험형 청년인턴 행정지원(장애)' 지원자는 필수 제출

7 유의사항

- 면접전형 응시 시 신분증 원본(주민등록증, 운전면허증, 유효기간 만료 전 여권, 주민등록증 발급 신청서, 청소년증에 한함)을 반드시 지참하여야 하며, 기타 신분증(학생증, 자격증 등)으로는 응시 불가

 - ※ 정부24, PASS 등을 통해 발급받은 모바일 주민등록증, 운전면허증 가능
 - ※ '체험형 청년인턴 행정지원(일반)' 지원자는 해당 없음
- 입사지원서 작성 시 기재 착오, 내용 누락으로 인한 불이익은 지원자 본인의 책임이며, 오기재에 따른 정보 불일치 시 불합격 처리
- 입사지원서 작성 시 직·간접적으로 생년월일, 신체조건, 출신지역, 가족관계, 출신학교 등 개인 인적사항이 입력될 경우 면접전형 시 임의로 블라인드 처리

 - 직무관련 경력·경험사항에는 근무 중이거나 근무했던 기관명은 기재 가능하나, 학교(고등학교, 대학교, 대학원)는 블라인드 처리(OO대학교, OO고등학교 등)
 - 경험기술서 및 자기소개서에는 기관명을 포함한 개인 인적사항을 모두 블라인드 처리하여 기재하여야 함
- 지원자별 장애 관련 편의지원이 필요한 경우, 서류전형 합격자 발표 후 정해진 기한 내 이메일(apply@kosaf.go.kr)로 신청

 - ※ 신청방법 등은 서류전형 합격자 발표 시 안내 예정
- 아래 사항에 해당하는 경우 합격 취소 및 임용 취소

 - 제출서류가 기재사항과 상이하거나 허위사실 또는 위·변조인 경우
 - 결격사유 확인(신원조회, 비위면직자조회 등) 결과 결격사유가 있는 경우
 - 지원자 본인의 귀책사유로 임용일 이후 정상적인 근무가 불가능한 경우
 - 채용 관련 청탁자, 비위연루자 및 부정합격자는 「부정청탁 및 금품 등 수수의 금지에 관한 법률」 등 관련 법령에 따라 처리되며, 향후 5년간 재단 채용 응시자격 제한
 - ※ 채용 관련 부당한 청탁, 압력, 재산상의 이익을 제공받거나 허위서류를 제출하는 등 부정행위로 합격한 자가 임용 이후 적발 시 면직 처리
 - ※ 임용 이후 채용비위, 허위사실 등 부정행위 적발 시 면직 처리

8 기타사항

□ 제출서류 반환

- 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조에 따라 해당 채용의 지원자(임용 확정자 제외)는 아래의 절차를 통해 채용서류 반환 가능
 - 신청기간 : 6. 20.(목) ~ 8. 1.(목)
 - 신청방법 : 채용서류 반환청구서(별첨 참고)를 작성하여 기한 내 재단 채용 이메일(apply@kosaf.go.kr)로 신청
 - 반환대상 : 면접전형 당일 제출한 채용서류
 - ※ 입사지원 시 온라인으로 제출한 지원서, 자기소개서 등은 반환 미대상
 - ※ 제출서류 반환 신청기간이 지난 미반환 채용서류는 파기

□ 이의신청 안내

- 「공기업·준정부기관의 경영에 관한 지침」 제17조에 따라 해당 채용의 불합격자는 아래의 절차를 통해 이의신청 가능
 - 신청기간 : 6. 20.(목) ~ 7. 5.(금)
 - 신청방법 : 채용결과 이의신청서(별첨 참고)를 작성하여 기한 내 재단 채용 이메일(apply@kosaf.go.kr)로 신청
 - 신청대상 : 아래 예외사유가 아닌 경우 이의내용 검토 후 답변

◆ 이의신청 처리 예외 사유

- ① 채용시험과 무관한 문의 및 질의사항
- ② 개인정보(타 응시자, 시험출제자, 평가관련자 등), 지적재산권(외부 출제기관) 등 타 법령에 저촉되는 경우
- ③ 기타 상기 사유에 준하는 사항

□ 예비합격자 운영 및 채용비위 피해자 구제방안

- 예비합격자 운영
 - **체험형 청년인턴**
 - 합격자 발표일로부터 임용 후 5개월까지 결원 발생 시 예비합격 순위에 따라 추가 선발
 - ※ 직업체험 기회 제공을 위하여 예비합격자 기간 장기 운영

- 일반직(별정직), 기간제 근로자

- 합격자 발표일로부터 임용 후 2개월까지 결원 발생 시 예비합격 순위에 따라 추가 선발

○ 채용비위 피해자 구제

- 채용 진행 중 또는 채용 종료 후 채용비위 피해상황 발생 시 해당 피해자 구제(1회 한도)

◆ 채용 진행 중 피해상황 발생 시 구제방안

- 피해자가 발생한 해당 단계에 따라 아래와 같이 피해자 구제
 - (서류전형 발생 시) 서류전형 불합격자 중 고득점 순으로 합격 처리
 - (면접전형 발생 시) 예비합격자 예비순번 순으로 합격 처리

◆ 채용 종료 후 피해상황 발생 시 구제방안

- 서류전형에서 채용비위로 인한 피해상황 발생 시 차기 동일모집분야 채용 건에 대하여 비위로 인한 불합격자에게 피해 발생단계 바로 다음 채용단계 응시 기회 부여
- 면접전형에서 채용비위로 인한 피해상황 발생 시 예비순번에 따라 해당 피해자 채용

□ 문의처

- 채용홈페이지 내 '1:1문의' 게시판
- 카카오톡 채널 '한국장학재단채용' 1:1 상담
- 한국장학재단 채용 이메일(apply@kosaf.go.kr)

2024. 4. 22.

한 국 장 학 재 단