

<별지 제2호서식> 구인표 작성후 050-3470-0132 로 팩스송부 부탁드립니다. (앞쪽)

구 인 신 청 서

*하위의 구인광고를 하거나 하위의 구인조건을 제시하면 직업안정법 제47조에 따라 5년 이하의 징역 또는 2천만원 이하의 벌금형을 받을 수 있음을 유념하시기 바랍니다.

구인등호번호 뒷면의 작성요령 및 주의사항을 먼저 읽고 정확하게 작성하여 주시기 바랍니다. (*)표시는 필수 기재항목입니다.

기업 정보	자업체명(*)	한국가스공사			[●]법인 (법인등록번호 114671-0006125)	
	사업장명(*)	한국가스공사	사업장지 등록번호(*)	120-82-00557	대표자명(*)	이승훈
	소재지(*)	(우편번호 701-300) 대구광역시(도) 동구(사군)(본사) 및 기지본부 및 지역본부는 전국 각지				
	전화번호(*)	053-670-0608	팩스		홈페이지	http://www.kogas.or.kr
	업종(*)	전기가스	사업내용	가스제조 및 공급		
	종업원수(*)	3,507명	장래요 원인자수	101명	설립일	1983.8.18
	기업형태(*)	[●]공사공공 []대기업 []외국계 []중소 []개인 []협회단체				

기업 개황	보정직종(*)	사무			기용인원(*)	4명
	직무내용(*)	경영,회계,세무 등 직무기술서 참조				
	학 령 격(*)	() 이상 [●]무관 []경력()년 ()월 []무관				
	근무지(*)	전국 각지	시(도)	구(사군)		
	비용형태(*)	[●]상용직 []계약직(기간: 개월) []시간제 []파견근로				
	유망조건	[]특정전공자() []자격면허소지자()				
	기타사항	[]컴퓨터활용능력우수자 []문서작성 []스프레드시트 []프리젠테이션 []회계프로그램 []기타() []외국어가능자 (외국어명) []상, []중, []하, 공인시험 등급/점수 _____ 이상				

기업 복지	연봉기준 대 및 금액(*)	[●]연봉 []월급 []일급 []시급 (37,000,000)원 이상	[●]상여금(300%) [●]연봉 또는 월급에 포함 []별도지급
	휴 무 시 간	[●]교대없음 ~ []2교대 ~ []3교대 ~	휴 무 일 [●]일요일 [●]공휴일 [●]매주토 []격주토 []기타()
	복 리 후 생 및 기 타 (*)	[●]고용보험 [●]산재보험 [●]건강보험 [●]국민연금 []퇴직금 [●]퇴직연금 [●]기숙사 [●]통근버스 [●]직장복역시설 설치 []중식제공(또는 중식비지원) []교통비 []주택자금 []기타() []건물내경사로 []휠체어전입로 []계단난간 []유도(점자)블록 []비상경보장치 []장애인용 승강기 []장애인용 통근버스 []장애인용 화장실 []장애인용 세면장 [●]장애인용 주차장 []치료시설 []기타(사업장 마다 상이)	

구인 방법	구인기간(*)	2015.10.26 ~ 2015.10.30	접수방법	[]방문 []우편 []팩스 []이메일 [●]기타(홈페이지)	
	선발장소	필기(대구)면접(대구)	선발방법	[●]서류 [●]면접 [●]필기 []기타()	
	제출서류	[]이력서 [●]자기소개서 []자격증사본 []성적증명서 [●]졸업증명서 []주민등록등본 []경력증명서 [●]기타 (해당자별 제출(공고문 참조))			
	제출일시	무	인사팀	연	차장
		상	손준성	전	053-670-0608
문의전화	무	010-2220-2403	무	무료문자서비스 []받음 [●]받지 않음	
	전	json@kogas.or.kr	전	전자우편서비스 []받음 [●]받지 않음	

중간	중간	[] 5Kg이내의 물건을 다름	[●] 5~20Kg의 물건을 다름	[] 20Kg이상의 물건을 다름
중간	중간	[] 서거나 걷는 일 거의 없음	[] 일부 서서 하는 작업	[●] 오랫동안 서거나 걷는 작업
중간	중간	[] 듣고 말하는 작업 거의 없음	[] 간단한 듣고 말하기 필요	[●] 듣고 말하기 중요
중간	중간	[] 일상적 활동 가능한 정도 필요	[] 비교적 큰 인쇄물을 읽을 수 있음	[●] 아주 작은 글씨를 읽을 수 있음
중간	중간	[] 큰 물품 조립작업	[] 작은 물품 조립작업	[] 정밀한 작업
중간	중간	[] 한손으로 작업	[] 한손으로 보조하는 작업	[●] 양손으로 작업

작업수행시 가능 또는 불가능한 신체조건

기타 회사소개 또는 특이사항

워크투게더 공개여부 (http://www.worktogether.or.kr)	[●] 공개 [] 비공개(비공개 사유:)
---	--------------------------

위에 적은 사항은 사실과 틀림이 없음을 확인합니다.

2015년

10월 26일

한국가스공사

신청인 또는 대표자



◀ 작성요령 및 주의사항 ▶

1. 구인신청 시 담당자에게 사업자등록증 사본과 신분증을 제출하여 주시기 바랍니다.
다만, 사업자등록증 사본은 이전에 구인신청을 한 날부터 1년이 지나지 아니한 경우에는 제출하지 아니 하여도 됩니다.
2. 모집직종이 2개 이상일 경우에는 직종별로 구인표를 따로 작성하셔야 합니다.
3. 구인신청의 유효기간은 구인등록일로부터 3개월이며, 그 기간 중 채용 또는 사정변경 등으로 구인신청을 취소 또는 변경하고자 하는 경우에는 즉시 구인신청기관에 통보하여 주시기 바랍니다.
4. 구인정보의 공개에 동의할 경우 장애인고용포털 (<http://www.worktogether.or.kr>)를 통해 구인정보가 공개되어 일반 국민이 볼 수 있습니다.
 - 전체공개 : 사업자등록번호(법인등록번호 포함)를 제외한 모든 구인정보가 공개되어 일반 국민이 볼 수 있습니다.
 - 부분공개 : 사업자등록번호, 상호명, 연락처, 채용담당자, 홈페이지 주소를 제외한 구인정보가 공개되어 일반 국민이 볼 수 있습니다.
 - 비공개 : 구인 신청사항이 공개되지 아니하여 일반 국민이 볼 수 없습니다.
5. 동 구인정보는 「장애인고용촉진 및 직업재활법」 제15조에 따라 장애인고용정보시스템에 등록되어 취업알선업무를 수행하는 한국장애인고용공단, 장애인취업지원사업 공동수행기관, 지방자치단체, 워크넷 사용기관(노동부 고용지원센터, 직업안정기관 등)에 공유 됩니다.

◀ 참고 사항 ▶

◎ 고용형태

1. 상용직 : 기간을 정하지 아니한 근로계약에 의한 고용
2. 계약직 : 1개월 이상 1년 이하의 기간을 정한 근로계약에 의한 고용
 - 계약직 고용을 원하는 구인업체는 계약기간을 반드시 기재하여야 합니다.
3. 시간제 : 그 사업장에서 근무하는 통상의 근로자보다 짧은 시간을 근로하게 하는 고용
4. 파견근로 : 파견사업주가 고용하여 별도의 사용사업주를 위하여 근로하게 하는 고용

<별지 제2호서식> 구인표 작성후 050-3470-0132 로 팩스송부 부탁드립니다. (앞쪽)

구 인 신 청 서

"공위의 구인광고를 하거나 허위의 구인조건을 게재하면 직업안정법 제47조에 따라 5년 이하의 징역 또는 2천만원 이하의 벌금형을 받을 수 있음을 유념하시기 바랍니다."

구인등록번호 뒷면의 작성요령 및 주의사항을 먼저 읽고 정확하게 작성하여 주시기 바랍니다. (*)표시는 필수 기재항목입니다.

사업제명	한국가스공사			[●]법인 (법인등록번호 114671-0006125)	
사업장명	한국가스공사	사업장등록번호	120-82-00557	대표자명	이승훈
소재지	(우편번호 701-300) 대구광역시(도) 동구(시군)본사 및 기지본부 및 지역본부는 전국 각지				
전화번호	053-670-0608	팩스		홈페이지	http://www.kogas.or.kr
업종	전기가스	사업내용	가스제조 및 공급		
상용직원수	3,507명	장애훈자수	101명	설립일	1983.8.18
기업형태	[●]공사공공 []대기업 []외국계 []중소 []개인 []협화단체				

모집직종	기술			채용인원	4명
직무내용	산업환경기계설비 시공, 화학공정설계, 화학공정유지운영 등 직무기술서 참조				
학 령	() 이상 [●]무관 경력요건 [●]신입 []경력(년 월) []무관				
근로지역	전국 각지		시(도)	구(시군)	
고용형태	[●]상용직 []계약직(기간 개월) []시간제 []파견근로				
특정사항	[]특정전공자 () []자격면허소지자 ()				
우대조건	[]컴퓨터활용능력우수자 []문서작성 []스프레드시트 []프리젠테이션 []회계프로그램 []기타()				
기타사항	[]외국어가능자 (외국어명) []상 []중 []하, 공인시험 등급/점수 _____ 이상				
기타사항	[자격요건] 토익환산 650이상, 관련분야 필수과목 이수자(자세한 내용은 직무기술서 참조)				

임금지급 형태 및 금액	[●]연봉 []월급 []일급 []시급 (37,000,000)원 이상		[●]상여금(300%) [●]연봉 또는 월급에 포함 []별도지급		
근로시간	[●]교대없음 []2교대 [●]3교대	~	휴무일	[●]일요일 [●]공휴일 [●]매주토 []격주토 []기타()	
근로조건	[●]고용보험 [●]산재보험 [●]건강보험 [●]국민연금 []퇴직금 [●]퇴직연금				
노동환경 및 시설	[●]기숙사 [●]통근버스 [●]직장보육시설 설치 []중식제공(또는 중식비지원) []교통비 []주택자금 []기타()				
기타사항	[]건물내경사로 []휠체어 진입로 []계단난간 []유도(점자)블록 []비상경보장치 []장애인용 승강기 []장애인용 통근버스 []장애인용 화장실 []장애인용 세면장 [●]장애인용 주차장 []치로시설 []기타(사업장 마다 상이)				

모집기간	2015.10.26 ~ 2015.10.30	접수방법	[]방문 []우편 []팩스 []이메일 [●]기타(홈페이지)		
선발장소	필기(대구)면접(대구)	선발방법	[●]서류 [●]면접 [●]필기 []기타()		
제출서류	[]이력서 [●]자기소개서 []자격증사본 []성적증명서 [●]졸업증명서 []주민등록등본 []경력증명서 [●]기타 (해당자별 제출(공고문 참조))				
선발사항	부 서	인사팀	차 장	차장	
	책임인원	성 준 성	전화번호	053-670-0608	
	후대전화	010-2220-2403	무료문자서비스	[]받을 [●]받지 않음	
	전자우편	json@kogas.or.kr	전자우편서비스	[]받을 [●]받지 않음	

작업 환경 요건	는 는 일	[] 15Kg이내의 물건을 다룸	[●] 15~20Kg의 물건을 다룸	[] 20Kg이상의 물건을 다룸	(뒤쪽)
	서거나 걷는 일	[] 서거나 걷는 일 거의 없음	[] 일부 서서 하는 작업	[●] 오랫동안 서거나 걷는 작업	
	듣고 말하는 일	[] 듣고 말하는 작업 거의 없음	[] 간단한 듣고 말하기 필요	[●] 듣고 말하기 중요	
	일상적 활동 가능한 정도	[] 일상적 활동 가능한 정도 필요	[] 비교적 큰 인쇄물을 읽을 수 있음	[●] 아주 작은 글씨를 읽을 수 있음	
	큰 물품 조립작업	[] 큰 물품 조립작업	[] 작은 물품 조립작업	[] 정밀한 작업	
한손으로 작업	[] 한손으로 작업	[] 한손으로 보조하는 작업	[●] 양손으로 작업		

작업수행시 가능 또는 불가능한 신체조건

기타 회사소개 또는 특이사항

워크투게더 공개여부 (http://www.worktogether.or.kr)	[●] 공개 [] 비공개(비공개 사유:)
---	--------------------------

위에 적은 사항은 사실과 틀림이 없음을 확인합니다.

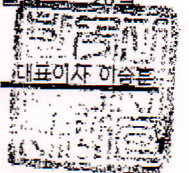
한국가스공사

신청인 또는 대표자

2015년

10월

26일



◀ 작성요령 및 주의사항 ▶

- 구인신청 시 담당자에게 사업자등록증 사본과 신분증을 제출하여 주시기 바랍니다.
다만, 사업자등록증 사본은 이전에 구인신청을 한 날부터 1년이 지나지 아니한 경우에는 제출하지 아니 하여도 됩니다.
- 모집직종이 2개 이상일 경우에는 직종별로 구인표를 따로 작성하셔야 합니다.
- 구인신청의 유효기간은 구인등록일로부터 3개월이며, 그 기간 중 채용 또는 사정변경 등으로 구인신청을 취소 또는 변경하고자 하는 경우에는 즉시 구인신청기관에 통보하여 주시기 바랍니다.
- 구인정보의 공개에 동의할 경우 장애인고용포털 (<http://www.worktogether.or.kr>)를 통해 구인정보가 공개되어 일반 국민이 볼 수 있습니다.
 - 전체공개 : 사업자등록번호(법인등록번호 포함)를 제외한 모든 구인정보가 공개되어 일반 국민이 볼 수 있습니다.
 - 부분공개 : 사업자등록번호, 상호명, 연락처, 채용담당자, 홈페이지 주소를 제외한 구인정보가 공개되어 일반 국민이 볼 수 있습니다.
 - 비공개 : 구인 신청사항이 공개되지 아니하여 일반 국민이 볼 수 없습니다.
- 동 구인정보는 「장애인고용촉진 및 직업재활법」 제15조에 따라 장애인고용정보시스템에 등록되어 취업알선업무를 수행하는 한국장애인고용공단, 장애인취업지원사업 공동수행기관, 지방자치단체, 워크넷 사용기관(노동부 고용지원센터, 직업안정기관 등)에 공유 됩니다.

◀ 참고사항 ▶

◎ 고용형태

- 상용직 : 기간을 정하지 아니한 근로계약에 의한 고용
- 계약직 : 1개월 이상 1년 이하의 기간을 정한 근로계약에 의한 고용
 - 계약직 고용을 원하는 구인업체는 계약기간을 반드시 기재하여야 합니다.
- 시간제 : 그 사업장에서 근무하는 통상의 근로자보다 짧은 시간을 근로하게 하는 고용
- 파견근로 : 파견사업주가 고용하여 별도의 사용사업주를 위하여 근로하게 하는 고용