

울진군 장애인종합복지관 직원 공개채용 공고

울진지역 장애인을 위한 종합적인 복지서비스 제공을 위해 건립된 울진군 장애인종합복지관에서 근무할 직원 채용계획을 다음과 같이 공고합니다.

2015년 11월 일



1. 채용인원 및 분야

- 인 원 : 2명
- 세부분야

채용분야	물리치료사	언어치료사
인원	1명	1명

※ 응시원서 및 지원분야에 명기

2. 응시자격

- 응시연령 및 성별 : ※별첨자료 참조
- 거 주 지 : 제한없음
- 분야별 응시자격기준 : ※별첨자료 참조
- 지방공무원법 제31조 각호의 결격사유에 해당하지 아니하고
공무원임용령 제65조 규정 및 기타 법령에 의하여 응시자격이
정지당하지 아니한자

3. 제출서류

- 응시원서 및 자기소개서 1부 (소정양식) :【붙임】참조
※ 응시원서 등 관련서식은 울진군 홈페이지 공지사항에서 내려 받아 사용
- 주민등록등본 1부
- 기본증명서 1부
- 자격증 사본 1부

- 경력증명서 1부 (관련업무 명기)
- 직무분야 관련학과 최종학력 증명서 및 성적증명서 1부
- 가산점 관련 증명서 1부(별첨자료 확인)
- 신원진술서 (면접합격자에 한함) 2부
- 성범죄경력조회동의서 (면접합격자에 한함) 1부

※ 자격증 원본은 최종합격자에 한하여 제출하며 사회복지분야 근무경력 인정범위는 사회복지사업법 제 2조 1항 각호의 법률에 의거 인가를 받은 시설근무경력자에 한함.(향후 4대 보험 가입여부 확인예정/파트타임 근무경력은 인정하지 않음)

4. 시험방법

- 1차 서류전형 - 자체심사(직무수행에 관련되는 자격 및 경력 심사)
- 2차 면접시험 - 서류심사 합격자에 한함(당해 직무수행에 필요한 능력 및 적격성 심사)

5. 공고 및 원서접수 일정

- 접수기간 : '15. 11. 30(월) 09시 ~ '15. 12. 11(금) 18시
- 접 수 처 : 울진군청 사회복지과
- 접수시간 : 평일(09:00 ~ 18:00) ※ 토·일요일 접수 불가
- 접수방법 : 방문접수(우편접수 가능)
(마감일 18:00 도착분에 한함)
- 1차 서류전형 합격자 발표 : '15. 12. 15(화) 개별통보
- 2차 면접시험 : '15. 12. 17(목) 예정
- 최종합격자발표 : '15. 12. 18(금) 예정
- ※ 면접시험 일시·장소, 합격자 발표 등 시험관련 사항은 개별통보
- ※ 위 일정은 사정에 따라 다소 조정될 수 있습니다.

6. 근무조건

- 계약기간 : 채용일로부터 1년간 계약 (업무실적에 따라 재계약 가능)
- 근무시간 : 주 5일/ 1일 8시간(09:00 ~ 18:00)
- 보 수 : 사회복지시설 관련 규정에 의거 지급
- 근 무 지 : 울진군 장애인종합복지관

7. 기타사항

- 응시원서 등에 허위기재 또는 기재착오, 구비서류 미제출 등으로 인한 불이익은 응시자 본인의 책임으로 합니다.
- 응시 희망자는 자격요건 등이 적합한지를 우선 판단하여 원서 접수 및 제출한 서류는 일체 반환하지 않으며, 기재사항은 수정할 수 없습니다.
- 응시원서나 각종 증명서의 기재내용이 사실과 다르거나 시험에 관한 규정을 위반한 자는 시험을 정지 또는 무효로 하며, 합격을 취소할 수 있습니다.
- 본 시험계획은 사정에 의하여 변경될 수 있으며, 변경된 사항은 재공고 후시행할 예정입니다.
- 응시인원이 모집인원과 같거나 미달하더라도 적격자가 없는 경우 선발하지 않을 수 있습니다.
- 기타 자세한 사항은 울진군청 사회복지과 사회복지팀으로 문의바랍니다. (☎ 789-6062)

[별첨자료]

분야별 응시자격 및 기준

□ 공통 및 우대사항

구분	응시자격
공통사항	① 지방공무원법 제31조의 결격사유에 해당되지 아니한 자 ② 사회복지사업법 제7조 ③항 각호의 결격사유에 해당되지 아니한 자 ③ 청소년활동진흥법 제15조의 결격사유에 해당되지 아니한 자 ④ 아동·청소년의 성보호에 관한 법률 제44조 ①항에 해당되지 아니한 자 ⑤ 공고일 현재 만18세 이상 60세 미만 자 ⑥ 남자의 경우 병역을 필하였거나 면제된 자 ※ 공통사항은 법조문 문서 하단 참조
우대사항	① 각 분야 자격증 소지자 및 자격증 상위 급수자 ② 장애인복지시설 근무경력자 우대

※ 공통사항 관련법 조문

*지방공무원법 제 31조(결격사유) 각호

제31조(결격사유) 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 사람은 공무원이 될 수 없다.

<개정 2010.3.22, 2013.8.6>

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 사람
3. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행이 끝나거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 사람
4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 사람
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 선고받고 그 선고유예기간 중에 있는 사람
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 사람
- 6의2. 공무원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
7. 징계로 파면처분을 받은 날부터 5년이 지나지 아니한 사람
8. 징계로 해임처분을 받은 날부터 3년이 지나지 아니한 사람

***사회복지사업법 제 7조 ③ 항 각 호**

1. 미성년자
2. 금치산자 또는 한정치산자
3. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 사람
4. 법원의 판결에 따라 자격이 상실되거나 정지된 사람
5. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 끝나거나(집행이 끝난 것으로 보는 경우를 포함한다) 집행이 면제된 날부터 3년이 지나지 아니한 사람
6. 금고 이상의 형의 집행유예를 선고받고 그 유예기간 중에 있는 사람
7. 제5호 및 제6호에도 불구하고 사회복지사업 또는 그 직무와 관련하여 「아동복지법」 제71조, 「보조금 관리에 관한 법률」 제40조부터 제42조까지 또는 「형법」 제28장·제40장(제360조는 제외한다)의 죄를 범하거나 이 법을 위반하여 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 사람
 - 가. 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 5년이 지나지 아니한 사람
 - 나. 형의 집행유예를 선고받고 그 형이 확정된 후 7년이 지나지 아니한 사람
 - 다. 징역형을 선고받고 그 집행이 끝나거나(집행이 끝난 것으로 보는 경우를 포함한다) 집행이 면제된 날부터 7년이 지나지 아니한 사람
8. 제5호부터 제7호까지의 규정에도 불구하고 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조의 성폭력범죄(「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조제1항제1호는 제외한다) 또는 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호의 아동·청소년대상 성범죄를 저지른 사람으로서 형 또는 치료감호를 선고받고 확정된 후 그 형 또는 치료감호의 전부 또는 일부의 집행이 끝나거나(집행이 끝난 것으로 보는 경우를 포함한다) 집행이 유예·면제된 날부터 10년이 지나지 아니한 사람

***청소년활동진흥법 제 15조(결격사유) 각 호**

1. 미성년자·금치산자 또는 한정치산자
2. 파산선고를 받은 자로서 복권되지 아니한 자
3. 금고 이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 2년이 경과되지 아니한 자
4. 금고 이상의 형을 받고 그 집행유예의 기간이 종료되지 아니한 자
5. 법원의 판결 또는 법률에 의하여 자격이 상실되거나 정지된 자
6. 제22조의 규정에 의하여 허가 또는 등록의 취소를 받은 수련시설의 대표자로서 허가 또는 등록의 취소를 받은 날부터 2년이 경과되지 아니한 자

□ 세부채용내역

응시분야	모집인원	응시자격
물리치료사	1명	▶ 담당 ① 관련분야 자격 또는 면허취득자 ※ 장애인복지시설 근무 경력자 우대 ※ 수치료 경험자 및 가능자 우대
언어치료사	1명	▶ 담당 ① 관련분야 자격 또는 면허취득자 ※ 장애인복지시설 근무 경력자 우대

자 기 소 개 서

성명 :

생년월일 :

자
기
소
개

(가족관계,
생활신조,
성장과정
등을
중심으로
기술)

주
요
경
력

(최근
경력순으로
업무성과를
중심으로
기술-지면이
부족할 경우
별첨 가능)

성
격
과
능
력
의

장·단점
(각2가지씩)

지
원
동
기

직장관

개인 정보 수집 활용 동의서

본 응시원서에 등록된 지원자의 개인정보는 개인정보의 수집·유출·오용·남용으로부터 사생활의 비밀 등을 보호하도록 한 개인정보보호법 규정에 따라 다음과 같이 수집·이용·제공됩니다.

1. (개인정보 처리의 법령상 근거)

본 채용원서에 기재된 개인정보의 처리업무는 개인정보 보호법 제4장에 의거 보호되며 제15조에 의해 수집, 이용됩니다.

2. (정보주체의 권리)

지원자는 자신이 제공한 개인정보에 대하여 개인정보 보호법 제4조 및 제35조부터 제38조까지에 따라 열람·처리·정지·정정·삭제·파기 등을 요구할 수 있으며, 개인정보 보호법을 위반한 행위로 인한 손해 발생 시에는 개인정보 보호법 제39조에 따라 손해배상을 청구할 수 있습니다.

3. (개인정보 수집항목)

채용 관련 업무의 원활한 수행을 위하여 수집하는 개인정보는 성명, 주민등록번호, 증명사진, 주소, 전화번호, 학력 등입니다.

4. (개인정보의 수집·이용 목적)

수집한 지원자의 개인정보는 원서접수, 지원자격·지원결격 사유 확인, 지원자 본인확인 등 채용 관련 업무를 위한 정보로 이용됩니다.

5. (개인정보 제공)

수집한 개인정보는 지원자격·지원결격 사유 조회 및 확인 등을 위하여 관련된 기관에 제공될 수 있습니다.

6. (개인정보의 보유기간 및 이용기간)

수집한 개인정보는 채용관련 업무를 계속하는 동안 보유·이용할 수 있으며, 채용관리 업무 완료 후 본인의 삭제요청이 있을 경우에는 모두 삭제됩니다.

7. (개인정보의 수집·이용·제공에 대한 동의 거부)

지원자는 개인정보의 수집·이용·제공에 대한 동의를 거부할 수 있으며, 동의를 거부할 경우 채용결격 사유 조회 등 채용 관리 업무를 수행할 수 없으므로 원서를 접수할 수 없습니다.

본 응시원서의 개인정보 수집·이용·제공에 동의합니다.

지원자 성명 (인)

울진군수 귀하