

## 2025년 제1차 용학도서관 기간제근로자(사서보조, 주말근무) 채용 재공고

(재)수성문화재단 용학도서관은 전문성과 역량을 지닌 기간제근로자(사서보조, 주말근무)를 모집하고자 다음과 같이 재공고합니다.

2024년 12월 24일

(재)수성문화재단 용학도서관장

### 1. 채용개요

#### 가. 채용내용

구분	인원	채용기간	근무시간
기간제근로자 (사서보조)	1	2025. 1. 14. ~ 2025. 8. 31.	화 ~ 토 09:00 ~ 18:00 (주 5일, 8시간)
기간제근로자 주말(일)근무	5	2025. 1. 12. ~ 2025. 12. 28.	일, 09:00~17:00 /13:00~21:00 (주 1일, 7시간) ※ 근무지에 따라 근무시간이 변동 될 수 있음

※ 도서관 사정에 따라 필요 시, 근무자 동의하에 근무시간 및 근무장소 조정 가능

※ 위 기간제근로자는 정규직 전환 대상자가 아님

#### 나. 채용 자격기준(요건)

구분	공통 기준	채용별 기준
기간제근로자 (사서보조)	- 주민등록상 주소지가 대구·경북 거주자 (공고일 전일) - 수성문화재단 인사규정 11조, 결격사유에 해당되지 않는 자	(필수) 사서자격증 소지자 또는 문헌정보학과·도서관학과 전공자
기간제근로자 주말(일)근무		(우대) 사서자격증 소지자 또는 문헌정보학과·도서관학과 전공자 (재학생 및 휴학생 가능)

#### 수성문화재단 인사규정 11조

- 피성년후견인 또는 피한정후견인 <개정 2016.12.26.>
- 파산자로서 복권되지 아니한 자
- 금고이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년을 경과하지 아니한 자
- 금고이상의 형을 받고 그 집행유예의 기간이 종료된 날로부터 2년을 경과하지 아니한 자
- 금고이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예기간 중에 있는 자
- 법원의 판결 또는 다른 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
- 징계에 의하여 해임, 파면의 처분을 받은 때로부터 5년을 경과하지 아니한 자
- 법정 전염병 질환자 등 기타 이에 준하는 자
- 재직기간 중 직무와 관련하여'형법,제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람 <신설 2016.12.26.><개정 2020.07.06.>
- '성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법,제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람 <신설 2020.07.06.>
- 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)  
가.'성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법,제2조에 따른 성폭력범죄  
나.'아동·청소년의 성보호에 관한 법률,제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄  
<신설 2020.07.06.>

### 2. 근무조건

#### 가. 담당업무

- 도서대출·반납, 이용자 안내, 배가 등 자료실 운영지원, 프로그램 지원

#### 나. 근무장소

- 대구광역시 수성구립 용학도서관 및 분관도서관

#### 다. 보 수

- 사서보조 : 일급제(4대보험 포함)
- 주말(일)근무 : 시급제(고용·산재보험 포함)
- ※ 2025년 최저임금제에 따름

### 3. 채용일정

#### 가. 세부일정

서류접수	면접시험	최종합격자 발표
2024. 12. 26(목) ~ 2025. 1. 4(토) 17:00까지 *발표 : 2024. 1. 8.(수) (예정)	2024. 1. 9.(목) 14:00 (예정)	2024. 1. 10.(금) (예정)

#### 나. 접수방법

- 방문 및 전자우편 접수  
※ 방문접수 : (화 ~ 금) 09:00 ~ 18:00, (토) 09:00 ~ 17:00  
개인 방문 접수 시, 월요일(도서관 휴관일), 점심시간(12:00~13:00), 공휴일 접수 불가  
※ 전자우편 접수 : yonghak@sscef.or.kr (2025. 1. 4.(토) 17:00까지)  
※ 접수 마감일(시간) 이후에 도착한 서류는 응시되지 않음을 유의할 것

#### 4. 제출서류

- 가. 응시원서 1부
- 나. 자기소개서 1부
- 다. 개인정보 수집·이용 동의서 1부

##### < 서류합격자 제출 서류 >

- 주민등록초본 1부: 공고일 이후 발급
- 사서자격증 사본 1부(해당자) ※ 졸업예정자는 '졸업예정증명서' 사본 1부
- 기타 자격증사본 1부(해당자)
- 경력증명서 1부(해당자)
- ※ 서류전형 합격자 제출 서류는 면접시험 당일 사본 지참하여 직접 제출

- ※ 전자우편 접수 시 **PDF파일 1개로 합쳐서** 제출, 파일명 및 제목은 기간제근로자(채용분야)\_성명, '예시) 기간제근로자(주말근무) 홍길동'로 제출
- ※ 응시원서 **서명란 자필 서명 필수**, 미서명으로 인한 불이익은 응시자 부담

#### 5. 심사방법

- 가. 서류심사(1차)
  - 응시자격, 결격사유 등 적격 여부 판단
  - ※ 자기소개서에 출신지, 출신대학, 가족관계, 나이 등 인적사항 기재 금지
  - ※ 제출된 서류가 사실과 다를 경우 합격 및 채용을 취소할 수 있음
- 나. 면접심사(2차)
  - 서류심사 합격자를 대상으로 직무수행에 필요한 능력을 종합적으로 평가
  - 면접심사 평가요소는 청렴·도덕성, 직무지식, 성실성, 의사발표의 논리·정확성, 발전 가능성 등 5개 분야 100점 만점
  - 블라인드 면접 심사
    - ※ 면접위원은 응시자의 나이, 가족관계, 출신대학 등 인적사항에 대한 질문금지
  - 면접심사 채점표에 의거 심사(양식첨부)
  - 면접위원 : 2명 이상(외부위원 50% 이상)
- 다. 최종합격자 결정 방법
  - 최종합격자는 면접시험 평가표 상위순위자로 결정
  - 동점 시 면접심사 평가요소 중 직무지식, 의사발표의 논리·정확성, 성실성, 청렴·도덕성, 발전가능성 순으로 고득점자를 선발
  - 최종합격자 임용포기, 결격사유로 인한 합격취소, 임용 후 중도 퇴사 등의 사유로 결원 발생 시 최종합격자 발표일로부터 3개월 이내에 차순위자를 추가 합격자로 결정

#### 6. 응시자 유의사항

- 가. 응시원서 기재상의 누락이나, 기재착오, 연락불능 등으로 인한 불이익은 응시자의 부담으로 하고, 응시원서가 접수된 후에는 일체 변경할 수 없음
- 나. 응시 희망자는 자격요건 등이 적합한지를 철저히 검토한 후 응시요망
- 다. 채용서류의 반환을 청구하는 응시자에 한해 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조에 의거 채용서류 반환

- 채용절차 완료 후 신청인 본인이 「채용서류 반환청구서」를 작성하여 반환을 청구하는 경우 본인 확인 등의 절차를 거쳐 우편 반환(확정자 제외)  
(단, 전자우편으로 제출된 경우에는 반환하지 않음)
    - 반환 청구기간 : 채용절차 완료 후 ~ 2025. 1. 24.까지
  - 서류 반환의 청구기간이 지난 경우 및 채용서류를 반환하지 아니한 서류에 대해서는 「개인정보 보호법」에 따라 채용서류 파기
- 라. 응시인원에 관계없이 적격자가 없을 경우 모집 정원에 미달하여도 채용하지 않을 수 있으며, 제출서류에 허위사실이 있을 때에는 합격 결정 후에도 합격을 취소할 수 있음

#### 7. 공고내용 문의처 : 용학도서관 ☎ 053-668-1723