

# 외국어 시험 관련 설명회



대구대학교 기초교육원/외국어교육센터

# Contents



TOEIC/TOEIC Speaking은 어떤 시험일까요?

TOEIC? TOEIC Speaking? 왜 필요한가요?

교내 TOEIC 활용 사례 및 국제화 프로그램

교내 어학상담실에서는...



# TOEIC/TOEIC Speaking은 어떤 시험일까요?

# TOEIC 이란?



영어가 모국어가 아닌 사람들을 대상으로 언어 본래의 기능인 커뮤니케이션 능력에 중점을 두고 일상생활 또는 국제업무 등에 필요한 실용영어 능력을 평가하는 글로벌 평가 시험

1979년 미국 ETS(Educational Testing Service)에 의해 개발된 이래 전세계 150개 국가 14,000여 개의 기관에서 **승진** 또는 **해외 파견** 인원 선발 등의 목적으로 널리 활용되고 있으며 우리나라에는 1982년 도입되어 전 세계적으로 해마다 약 700만 명 이상이 응시하고 있다.

# TOEIC 시험구성



## ▶ 시험구성

구성	Part	Part별 내용		문항 수	시간	배점
Listening Comprehension	1	사진 묘사		10	45분	495점
	2	질의 응답		30		
	3	짧은 대화		30		
	4	설명문		30		
Reading Comprehension	5	단문공란 메우기(문법/어휘)		40	75분	495점
	6	장문 공란 메우기		12		
	7	독해	1개의 지문	28		
			2개의 지문	20		
<b>Total</b>	<b>7 parts</b>			<b>200문제</b>	<b>120분</b>	<b>990점</b>

# TOEIC 샘플문제



## PART 5

**Directions:** A word or phrase is missing in each of the sentences below. Four answer choices are given below each sentence. Select the best answer to complete the sentence. Then mark the letter (A), (B), (C), or (D) on your answer sheet.

101. Register early if you would like to attend next Tuesday's ----- on project management.
- (A) seminar
  - (B) reason
  - (C) policy
  - (D) scene
102. Paul Brown resigned last Monday from his position as ----- executive of the company.
- (A) fine
  - (B) chief
  - (C) front
  - (D) large
103. The financial audit of Soft Peach Software ----- completed on Wednesday by a certified accounting firm.
- (A) to be
  - (B) having been
  - (C) was
  - (D) were

# TOEIC Speaking 이란?



영어가 모국어가 아닌 사람들을 대상으로 언어 본래의 기능인 커뮤니케이션 능력에 중점을 두고 일상생활 또는 국제업무 등에 필요한 실용영어 말하기 능력을 평가하는 글로벌 평가 시험

## 삼성 그룹

상반기 신입사원 채용  
TOEIC Speaking 제출 필수

3월 24일(월)~3월 28일(금)까지  
3월 23일 토익스피킹 성적 제출 가능

## 두산 그룹

2014년 채용연계 인턴십  
TOEIC Speaking 제출 필수

3월 17일(월)~4월 3일(목)까지  
3월 29일 토익스피킹 성적 제출 가능

## SK 그룹

상반기 신입사원 채용  
TOEIC Speaking 제출 필수

3월 3일(월)~3월 21일(금)까지  
3월 16일 토익스피킹 성적 제출 가능

## BGF 리테일

상반기 신입사원 채용  
TOEIC Speaking 6급 이상 필수

3월 3일(월)~3월 29일(토)까지  
3월 23일 토익스피킹 성적 제출 가능

## LG화학

상반기 신입사원 채용  
TOEIC Speaking 성적 제출

3월 5일(수)~3월 21일(금)까지  
3월 16일 토익스피킹 성적 제출 가능

## E1

상반기 신입사원 채용  
TOEIC Speaking 성적 제출

3월 4일(화)~3월 19일(수)까지  
3월 9일 토익스피킹 성적 제출 가능

## 동부 그룹

상반기 임원/경력사원 채용  
TOEIC Speaking 성적 제출

3월 3일(월)~3월 19일(수)까지  
3월 9일 토익스피킹 성적 제출 가능

## LG하우시스

상반기 신입사원 채용  
TOEIC Speaking 성적 제출

3월 10일(월)~3월 22일(토)까지  
3월 16일 토익스피킹 성적 제출 가능

# TOEIC Speaking 시험구성



## ☐ 시험구성

### TOEIC® Speaking Test

[11문항/약20분]

구분	문제 유형	문항 수	시간
Questions 1-2	Read a text aloud - 문장 읽기	2	답변 시간 45초 - 답변 준비 시간 45초
Question 3	Describe a picture - 사진 묘사	1	답변 시간 45초 - 답변 준비 시간 30초
Questions 4-6	Respond to questions - 듣고, 질문에 답하기	3	답변 시간 15초~30초 - 답변 준비 시간 없음
Questions 7-9	Respond to questions using information provided - 제공된 정보를 사용하여 질문에 답하기	3	답변 시간 15초~30초 - 답변 준비 시간 없음 (지문 읽는 시간 30초)
Question 10	Propose a solution - 해결책 제안하기	1	답변 시간 60초 - 답변 준비 시간 30초
Question 11	Express an opinion - 의견 제시하기	1	답변 시간 60초 - 답변 준비 시간 15초



# TOEIC Speaking 샘플문제



## Directions:

In this part of the test, you will answer three questions based on the information provided.

You will have 30 seconds to read the information before the questions begin.

For each question, begin responding immediately after you hear a beep.

No additional preparation time is provided.

You will have 15 seconds to respond to Questions 7 and 8 and 30 seconds to respond to Question 9.



## STARTING AND MANAGING YOUR OWN BUSINESS

**Date:** May 27

**Location:** Bristol Office Building

**Seminars:** 9:00 A.M. "Financing Your Business," Room 210—*Martha Ross, Certified Public Accountant*  
11:00 A.M. "How to Promote Your Own Business," Room 312—*Howard Brown, Brown Publishers*

**OR**

11:00 A.M. Planning for Profit, Room 318—*John Phillips, Phillips Associates*

1:00 P.M. Lunch\*

2:00 P.M. Sales Techniques Workshop, Room 246—*Helen King, West Side Consultants*

4:00 P.M. General Discussion

**Registration Fee:** Individuals, \$95.00  
Members of the Business Information Center, \$75.00

\*Not included in registration fee

# 2013년 취업준비생 토의 성적 분석

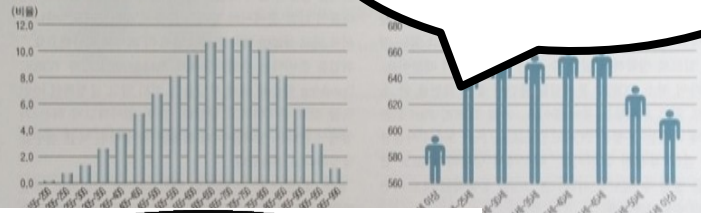


## 2013년 취업준비생 TOEIC 성적 분석

- ▶ 평균 성적 643점
- ▶ 고학력일수록 평균 성적 높아

2013년 한 해 동안 취업을 위해 TOEIC에 응시한 수험자는 655~700점대 점수를 취득한 수험자가 가장 많았다. 전공자가 709점으로 가장 높았다. 최근에는 40세 이상 수험자도 경쟁력 확보를 위해 TOEIC에 꾸준히 응시하고 있는 것으로 나타났다.

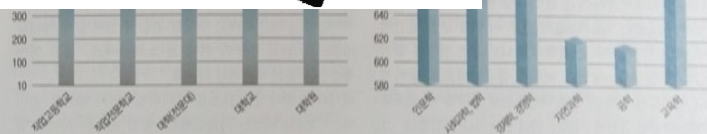
### ◆ 점수대별 인원 비율



**평균 점수 : 643점**  
**655~700점대 수험자가**  
**11.4%로 가장 많음**  
**26~30세 평균 : 661점**

26~30세 연령대의 수험자가 가장 많이 나타났으며, 655점 이상 고득점자는 26~30세 응시자의 평균점수가 661점으로 나타난 것을 알 수 있다. 이는 직장인의 실무에서 활용되고 있기 때문으로 분석되고 있다.

**전공별 성적**  
**교육학 : 709점**  
**사회과학, 법학, 경제학,**  
**경영학 : 681점**



취업준비생의 학력별 평균 성적은 고학력일수록 높게 나타났는데, 평균 성적이 가장 높은 대학원 학력은 665점, 대학교 학력은 653점으로 그 뒤를 이었다. 전공별 평균 성적을 보면 교육학 전공자가 709점으로 가장 높게 나타났고, 사회과학·법학·경제학·경영학이 681점으로 그 뒤를 이었다.

## 2013년 취업준비생 TOEIC Speaking 성적 분석

- ▶ 평균 성적 126점(5.5 Level)
- ▶ 인문계열 전공 수험자들의 평균 성적 높음

2013년 한 해 동안 취업을 위해 TOEIC Speaking에 응시한 수험자는 126점(5.5 Level) 정도의 점수를 취득한 수험자가 가장 많았다. 인문계열 전공자가 130점으로 가장 높았다. 최근에는 21~25세 수험자도 경쟁력 확보를 위해 TOEIC Speaking 학습에 투자하고 있는 것으로 나타났다.

### ◆ 성별 응시현황



**평균 : 126점(5.5 Level)**  
**여성 130점, 남성 122점**  
**21~25세 평균 : 129점**

지난해 TOEIC Speaking에 응시한 수험자의 성별 응시현황을 보면, 남성의 평균점수는 122점, 여성의 평균점수는 130점으로 여성이 남성보다 8점이 높은 것으로 나타났다.

### ◆ 연령별 평균 성적



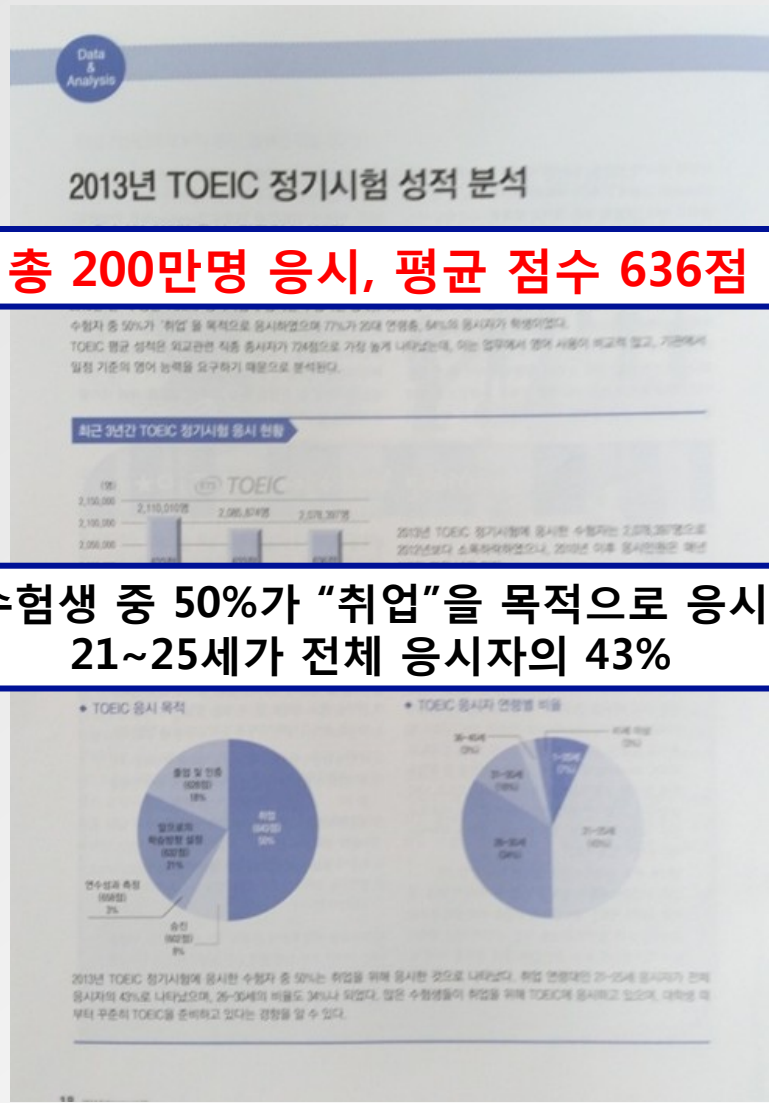
**전공별 성적**  
**교육학 : 138점**  
**인문학, 사회과학, 법학, 경제학,**  
**경영학 : 130점대**

### ◆ 학력별 평균 성적



취업준비생의 학력별 평균 성적을 보면 대학교 학력의 수험자 평균 성적이 126점으로 가장 높았고, 대학원 학력 수험자의 평균 성적이 123점으로 그 뒤를 이었다. 많은 취업준비생들이 영어 말하기 경쟁력을 갖추기 위하여 대학성 때부터 꾸준히 TOEIC Speaking에 응시하고 있다는 것을 알 수 있다. 전공별 평균 성적을 보면 교육학 전공자가 130점으로 가장 높았으며, 대체로 인문학·사회과학·법학·경제학·경영학 등 인문계열 전공 수험자들의 평균 성적이 130점대로 높게 나타났다.

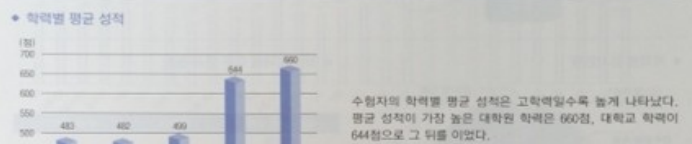
# 2013년 정기 토익 성적 분석



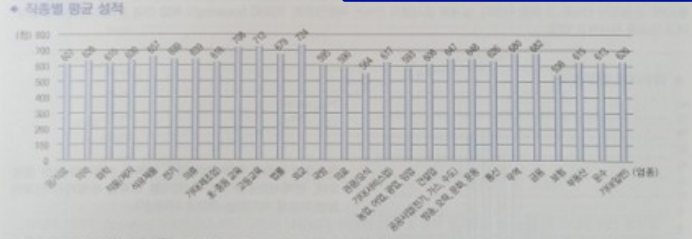
**655~700점대 수험자 11.1%로 가장 많아 990점 만점자는 1,685명**



2013년 TOEIC 정기시험에 응시한 수험자의 점수대별 인원분포를 보면 655~700점대의 수험자가 11.1%로 가장 많았다. 955점 이상 고득점자는 전체 응시자의 1.1%이며, 이 가운데 990점 만점자는 1,685명으로 전체인원의 0.08%로 나타났다.



**대학교 평균점수 644점**



2013년 TOEIC 정기시험에 응시한 직장인의 직종별 평균 성적을 보면 '외교' 관련 업종의 종사자가 724점으로 가장 높았으며, 그다음은 고등교육, 초·중등 교육 순으로 나타났다. '외교' 관련 업종의 평균 성적은 2012년에도 725점으로 가장 높게 나타났는데, 이들의 평균 성적이 다른 업종들보다 높은 이유는 업무에서 영어 사용의 빈도가 높고 일정 수준의 영어 능력을 요구해 있기 때문으로 분석된다.

**외교 종사자평균 724점으로 가장 높아**

# 2013년 정기 토익스피킹 성적 분석



## 2013년 TOEIC Speaking 정기시험 성적 분석

**평균 성적: 124점(5.4레벨)**

• 2013년 TOEIC Speaking 정기시험 평균 성적

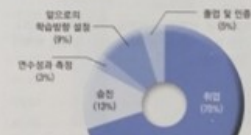
평균 점수  
124점



평균 레벨  
5.4레벨

2013년 한 해 동안 TOEIC Speaking 정기시험에 응시한 수험자의 평균 성적은 124점(5.4 레벨)이다. 2012년(123.2점, 5.3레벨)과 비교하면 평균 성적은 0.8점 상승하였다.

• 목적별 응시인원

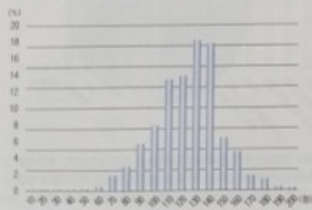


• 취업 상태에 따른 응시 현황

취업 상태 구분	비율 (%)	평균 성적 (점)
장기직	21	118
임시직	4	122
무직	15	125
학생	60	126

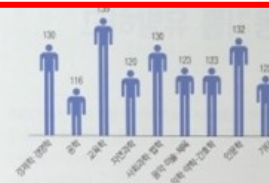
**수험생 중 70%가 "취업"을 위해 응시  
130점대 취득한 수험자가 가장 많아**

• 점수대별 인원 분포



점수대별 현황을 보면 130점대를 취득한 수험자가 가장 많았으며, 전체적으로는 110~140점대를 취득한 수험자가 전체의 절반 이상을 차지하는 것으로 나타났다.

**교육학 전공자 139점으로 가장 높고  
공학 전공자 116점으로 가장 낮아**



TOEIC Speaking 응시자의 전공별 평균 성적을 보면 교육학 전공의 수험자가 139점으로 가장 높았고, 인문학 전공자가 132점으로 그 뒤를 이었다. 대체로 경제학, 경영학, 사회과학, 법학 등 인문계열 전공 수험자들이 130점대의 점수를 취득했으며, 공학 전공자의 평균 성적은 116점으로 가장 낮게 나타났다.

**고등교육 관련  
업종 148점으로  
가장 높아**

• 직종별 평균 성적



TOEIC Speaking에 응시한 직장인들의 업종별 평균 성적을 보면 '고등교육' 관련 업종이 148점으로 가장 높게 나타났으며, 그다음이 초·중등교육 업종 종사자(138점)로 교육업계 직종자들의 평균 성적이 높게 나타났다. 외교, 무역 등 영어 사용이 많은 직종의 평균 점수도 130점대로 비교적 높은 편이었으며, 반면 건설업 종사자들의 TOEIC Speaking 평균 성적은 109점으로 가장 낮게 나타났다.

2007~2013년 TOEIC Speaking 응시인원 현황



지난해 TOEIC Speaking 응시인원은 31만 명으로 나타났다. 2007년 1만 7천 명에 불과했던 응시인원은 2012년 26만 명으로 최소 만에 약 17배가 증가했다. 특히 TOEIC Speaking 시험 1년 미만 2008~2011년 1만 5천 명에서 19만 8천 명으로 증가(13배)했다.

**2013년 응시인원: 31만명,  
2007년 대비 17배 증가**



# TOEIC? TOEIC Speaking? 왜 필요한가요?



# 취업 시장에서 요구하는 기본 스펙은 ?



**매출 상위 10대 기업 토의 성적**

삼성전자	841점
GS칼텍스	832점
기아자동차	828점
현대자동차	825점
LG전자	821점
에스오일	914점
SK네트웍스	875점
포스코	877점
우리은행	850점

**대학 졸업생의 평균 스펙**

대학 4년생 기준  
 평균학점 3.52점  
 평균토익점수 730점

- 매출 신입사원 평균 합격 스펙**
1. 토익 852점
  2. 학점 3.7점
  3. 어학연수 1회
  4. 자격증 1.8개
  5. 인턴경험 1.1회
  6. 봉사활동 0.9회
  7. 수상경력 1회

# 대구대 공과계열 \*\*\*학생 실제 2013년 공채 응시 지원 결과



2013년 상반기	2013년 하반기
<p>학점 3.43</p> <p><b>토익 730</b></p> <p><b>토익스피킹 5</b></p> <p>해외봉사</p> <p>공모전</p> <p>인턴</p> <p>자격증</p>	<p>학점 3.43</p> <p><b>토익 915</b></p> <p><b>토익스피킹 6</b></p> <p>해외봉사</p> <p>공모전</p> <p>인턴</p> <p>자격증</p>
<p><b>10대 기업 중</b> <b>삼성 제외 모든 서류 탈락</b></p>	<p><b>10대 기업 중</b> <b>9개 서류 통과</b></p>

# 이젠 토익은 기본

## ..... 토익 스피킹은 필수!!



### 취업 평균 스펙 보니... 토익 662점, 말하기 성적 28%가 보유

평균 토익 662점, 학점 3.6점, 자격증 2개.

게재 일자 : 2014년 2월 5일

온라인 취업포털 사람이 조사한 지난해 취업에 성공한 신입사원들의 스펙 수준이다.

사람인에 따르면 지난해 취업에 성공한 구직자들의 토익 성적은 평균 662점으로, 지난해 상반기 평균인 730점에서 큰 폭으로 감소했다.

구간별로 살펴보면, '600~700점 미만'(34.4%), '700~800점 미만'(23.3%), '600점 미만'(18.9%), '800~900점 미만'(18.9%) 등의 순이었다.

영어 말하기 성적은 전체 신입사원 중 평균 28%가 보유하고 있는 것으로 나타나, 전반기 평균(17%)과 비교해 무려 11%p 증가했다. 대표적 스펙으로 꼽히던 토익의 평가비중은 점점 낮아지고 회화능력이 강조되는 추세에 따라 말하기 성적을 보유한 신입사원들이 늘어난 것.

실제로 기업에서 토익 성적을 평가한 방식도 '일정수준만 넘기면 무관'이라는 응답이 41.1%로 '점수가 높을수록 우대'(16.7%)보다 2배 이상 많았다. 또, 10곳 중 7곳(71.1%)에서 어학성적 없이 합격한 신입사원이 있다고 밝혔다.

학점은 '3.6~3.9점 미만'(38.9%), '3.0~3.3점 미만'(24.4%), '3.3~3.6점 미만'(21.1%), '3.9~4.2점 미만'(14.4%) 등의 순으로 평균 3.6점(4.5점 만점 기준)으로 집계되었다. 상반기(평균 3.5점)보다 상승한 수준이다.

자격증은 평균 2개 보유하고 있었다. 주로 **'OA 관련 자격증'(37.5%), '전공 관련 자격증'(36.4%)**이었고, 이외에도 **'IT 관련 자격증'(10.2%), '회계사 등 전문 자격증'(4.5%)** 등이 있었다.

한편, 신입사원 채용 평가 시 가장 선호하는 스펙으로는 '인턴 등 기업 직무 경험'(26.7%)이 1위를 차지했으며 뒤이어 '전공'(25.6%), '보유 자격증'(6.7%), '외국어 회화 능력'(5.6%), '학벌'(4.4%), '학점'(3.3%), '대외 활동 경험'(3.3%), '제2외국어 능력'(3.3%) 순 이었다.



# 이제 토익은 중요치 않다?

## ..... 토익에 대한 잘못된 생각



### 스펙 안본다더니.... 대기업이 토익 점수 더 본다

기업 "채용 관련 없다"불구 실제로는 중소기업보다 높아

게재 일자 : 2014년 4월 30일(수)

대기업 취업 경쟁률이 치솟으며 취업 관련 시험을 준비하는 청년층이 100만 명을 돌파한 가운데 기업규모가 클수록 영어성적 등 취업자들의 스펙이 높다는 조사결과가 나왔다.

30일 고용노동부 산하 한국고용정보원의 '청년 노동시장 연구 보고서'에 따르면 2005~2010년 대학 졸업생을 표본으로 추적조사한 결과 대졸 청년들은 졸업 이후에도 대기업 취직을 위한 스펙 쌓기에 열중하고 있다. 중소기업 취업에는 10.8개월, 중견기업 취업에는 11.4개월, 대기업 취업에는 12.5개월이 소요되는 것으로 나타나 대기업 취업에 더 많은 준비기간이 필요했다는 점을 알 수 있다.

최근 일부 대기업은 채용과정에서 영어성적, 학점, 자격증 등 스펙보다 직무능력과 창의력, 글로벌 감각 등의 자질에 더 높은 평가를 주고 있다고 설명해 왔다. 하지만 보고서를 보면 토익 점수와 학점 등 스펙이 높을수록 실제로 취업하는 기업 규모도 커진다. 중소기업 취업자들의 평균 토익 점수(990점 만점)는 752.12점인 데 반해 대기업 취업자들의 평균 토익 점수는 이보다 6.6%나 높은 801.99점이었다. 대학 학점을

100점 만점으로 환산했을 경우 중소기업 근로자는 평균 82.26점이었으나 대기업은 83.16점으로 기업규모와 학점 역시 정비례 관계를 보였다. 반면 기타 자격증은 기업 규모 선택에 아무런 영향을 미치지 못했다. 자격증 개수가 많을수록 오히려 대기업보다는 중소·중견기업에 취업한 경우가 많았다.

# TOEIC & TOEIC Speaking, 취업의 단순 스펙이 아닌 필수 조건



Special

취업 성공을 위한 필수 경쟁력, TOEIC & TOEIC Speaking

## TOEIC & TOEIC Speaking, 취업의 단순 스펙 아닌 필요충분조건

이번 삼성그룹을 비롯한 LG, 두산, SK 등 주요 기업 상반기 공채에서 두드러진 특징은 TOEIC Speaking을 필수 제출하는 등 영어 말하기 시험의 기준이 한층 강화되었다는 점이다. 입사 후에도 빠른 어학 성취를 제출하게 되거나, 인사 평가에 적극 반영되는 기업 문화가 나타나고 있다. 이는 취업 경쟁력을 높이기 위한 노력의 일환으로, 기업들이 인재로 거듭나기 위해 TOEIC과 TOEIC Speaking 학습을 적극 권고하고 있다.

### TOEIC과 TOEIC Speaking 필수 응시자 많아

최근 취업포털 인크루트에서 올해 상반기 공채 지원을 준비 중인 자사 회원 652명을 대상으로 '취업 불안감'에 대한 설문조사를 실시한 결과, 96%가 취업 불안감을 느끼는 것으로 나타났다. 불안감을 느끼는 원인은 '스펙'이었다. 지난해 고용노동부에서 발표한 8대 스펙에는 기존의 학벌, 학력, TOEIC, 어학연수, 자격증에 봉사활동, 인턴, 수상경력이 추가되었는데 시간과 노력이 추가되는 항목이 늘어나면서 구직자의 마음이 무거워진 것으로 보인다. 직장인도 이런 마음이 들긴 마찬가지다. 승진을 위해, 후배들에게 알려지 않기 위해 무준의 스펙을 확보해야 하는 것이 현실이기 때문이다. 기업의 글로벌화와 세계화 추세에 따라 균형 잡힌 영어 실력의 필요성이 증가하면서 2013년에는 취업 경쟁력 강화를 위해 TOEIC과 TOEIC Speaking을 동시에 응시한 지원자의 비율도 증가한 것으로 나타났다. 한국TOEIC위원회 조사에 따르면 지난 2012년 TOEIC Speaking 수험자 80%가 TOEIC에 응시하였으며 특히, 2006년 12월에 국내 첫 시행된 TOEIC Speaking 응시인원은 2007년 1만 5000명에 불과했지만 2013년에는 31만 명을 기록, 7년 사이 20배 이상 증가한 것으로 나타났다. 지난 2007년 1만 5000명, 2008년 8만 9000명, 2009년 14만 명, 2010년 20만 명, 2011년 24만 명, 2012년 26만 명으로 꾸준히 증가하다가 지난해에는 최초로 31만 명을 넘겼다. 이는 최근 기업 채용 시 실무 능력의 중요성이 커지면서 '영어실력'이 차지하는 비중이

확대되어 따라 취업을 준비하는 대학생 등 영어학습자들이 증가·일기 시험인 TOEIC에 대하여 영어말하기 시험인 TOEIC Speaking 성적을 취득하여 취업 경쟁력을 강화하고 있는 것이다.

TOEIC 일정 기준점수 확보해야 지원 가능  
TOEIC Speaking 능력은 한층 강화

기업에서 스펙 중심의 채용에서 벗어나려는 움직임이 일어나고 있지만, 여전히 TOEIC과 TOEIC Speaking 영어 능력은 중요시되고 있다. 최근 산업은행, 기업은행 등 6개 금융공기업이 올 하반기 신규 채용 때부터 TOEIC과 같은 어학 성적표를 받지 않기로 결정했다. 하지만 일정 기준점수를 제시하여, 입사지원서에 기준점수를 넘었는지 표시하고, 어학 성적표는 최종 합격자에 한해 사후 제출해야 한다. 즉 어학 성적의 고득점에 대한 차별을 없앴다고 발표했지만, TOEIC 800점 등 기준점수 이상을 보유하고 있어야 지원이 가능한 것이다.

하는 기업은 더욱 증가하고 있다. 취업포털 잡코리아에서 2012년과 2013년 국내 500대 기업 채용 신입사원 모집 기준을 비교한 결과 TOEIC Speaking과 같은 영어 말하기 시험 점수를 의무적으로 제출해야 하는 기업은 19.9%로 2012년 15.0%에 비해 늘어났다. 이와 함께 조사 대상 기업체 두 곳 중 한 곳에 해당하는 51.7%는 '영어면접'을 시행한다고 밝혔다. 삼성그룹은 이번 신입

이번 삼성그룹을 비롯한 LG, 두산, SK 등 **주요 기업 상반기 공채에서 두드러진 특징은 TOEIC Speaking을 필수 제출하는 등 영어 말하기 시험의 기준이 한층 강화되었다는 점이다.**

기업에서 스펙 중심의 채용에서 벗어나려는 움직임이 일어나고 있지만, 여전히 TOEIC, TOEIC Speaking 영어 능력은 중요시되고 있다. 최근 산업은행, 기업은행 등 6개 금융공기업이 올 하반기 신규 채용 때부터 TOEIC과 같은 어학 성적표를 받지 않기로 결정했다. 하지만 일정 기준점수를 제시하여, 입사지원서에 기준점수를 넘었는지 표시하고, 어학 성적표는 최종 합격자에 한해 사후 제출해야 한다. **즉 어학성적의 고득점에 대한 차별을 없앴다고 발표했지만, TOEIC 800점 등 기준 점수 이상을 보유하고 있어야 지원이 가능한 것이다.**

취업 포털 잡코리아에서 2012년과 2013년 국내 500대 기업 대졸 신입사원 모집 기준을 비교한 결과 TOEIC Speaking과 같은 **영어 말하기 시험 점수를 의무적으로 제출해야 하는 기업은 19.9%로 2012년 15.0%에 비해 늘어났다.** 이와 함께 조사 대상 기업체 두 곳 중 한 곳에 해당하는 **51.7%는 '영어면접'을 시행한다고 밝혔다.**



# 교내 TOEIC 활용 사례 및 국제화 프로그램

# 교내 TOEIC 활용 사례



## 1. 졸업 자격 영어 시험

TOEIC 500점 이상, TOEIC Speaking LV4 이상 시  
졸업 자격 영어시험 대체 가능

## 2. 학업 성적 우수 장학금

최근 2년간 공인 외국어(영어) 능력 시험 성적(교내 모의  
외국어 시험 포함) 소지자만 학업 성적 우수 장학금 수혜 가능

## 3. TOEIC 성적 우수자 장학금

TOEIC 900점 이상자는 수업료 전액 지원(재학 중 1회)

# 버디(Buddy) 프로그램



## 1. 목적

본교 재학 중인 외국인 학생과 한국인 학생의 1:1 버디 매칭을 통해 대학 생활 적응과 상호 문화 이해 및 체험기회 제공

## 2. 운영방법

가. 활동구성: 2인 1조(외국인 학생 1명, 한국인 학생 1명)

나. 활동과제:

주 1회(회당 2시간) 이상

다양한 체험활동(대학생활, 언어 및 문화교류 등) 실시

# 해외파견 사전교육 프로그램



## 1. 목적

영어능력 향상을 위해 방학기간 또는 한 학기 중  
영어교육(TOEIC)을 실시하여 **토익 점수 확보**와 함께  
우수자에게는 **단기 및 장기 해외 연수** 파견의 기회 제공

## 2. 2013학년도 2학기 사전교육 교육역량 프로그램 결과

가. 평균 출석률 **81%**

나. 평균 향상 점수 **68점** [ 439점→525점 ]

다. 해외 파견 인원 **60명(미국,호주 등)**

# 해외취업 아카데미(COA)



## 1. 목적

해외인턴 또는 취업을 목표로 하는 학생들을 대상으로 실무 영어 및 비즈니스 매너, 영문 이력서 및 자기소개서 첨삭 교육과 함께 해외 취업처를 발굴하여 기업을 매칭 및 지원하는 프로그램

## 2. 교육내용

- 비즈니스 영어회화, 영어 프리젠테이션 교육
- 영문 이력서 및 자기소개서 작성 교육
- 현지 문화 및 비즈니스 매너 교육



**Thank You!**